

Stampa Intero Modello in data : 1/6/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 2762 - DALMINE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2017**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	SI	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	85.702	88.181	94.135	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0,42	1	0,67	28.719	62.529	42.262	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	2,67	3	3	180.464	198.569	200.125	0	0	0
CATEGORIA D	21	20	20	19,92	20,08	18,55	658.908	662.183	621.381	0	14.545	3.400
CATEGORIA C	64	60	59	58,79	57,38	54,43	1.570.522	1.524.271	1.457.954	0	2.387	7.537
CATEGORIA B	17	16	14	15,17	15,16	14,17	351.055	344.579	328.048	0	0	1.895
CATEGORIA A	7	8	6	5,5	6,08	6,67	125.024	141.118	138.953	0	0	576
Totale	113	109	104	103,46	103,71	98,48	3.000.394	3.021.430	2.882.858	0	16.932	13.408
							Tabella 14	1.578.669	1.732.976	1.609.033		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.579.063	4.754.406	4.491.891		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	85.702	88.181	94.135	45.732	46.574	46.574	39.970	41.607	47.561	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,42	1	0,67	67.840	62.529	63.393	40.278	44.547	44.886	27.562	17.982	18.507	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2,67	3	3	67.674	66.190	66.708	44.746	44.751	44.751	22.928	21.439	21.958	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19,92	20,08	18,55	33.075	32.252	33.310	26.257	26.068	26.533	6.818	6.183	6.777	0	0	183	0	724	0
CATEGORIA C	58,79	57,38	54,43	26.716	26.522	26.649	22.699	22.653	22.717	4.016	3.869	3.931	0	0	138	0	42	0
CATEGORIA B	15,17	15,16	14,17	23.146	22.723	23.023	20.259	20.250	20.221	2.888	2.473	2.801	0	0	134	0	0	0
CATEGORIA A	5,5	6,08	6,67	22.732	23.197	20.744	18.516	18.457	18.562	4.216	4.740	2.182	0	0	86	0	0	0
Totale per Istituzione	103,46	103,71	98,48	29.002	28.968	29.140	23.669	23.796	23.862	5.332	5.172	5.278	0	0	136	0	163	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	21	21	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	24,67	31,33	29,67	0,33	0	0	0,67	0	1
CATEGORIA D	28	26	25	23,89	27,77	23,64	3,25	6,04	4,6	12,5	12,04	5,72
CATEGORIA C	63	60	59	31,35	36,12	31,51	12,76	7,27	6,98	8,75	8,6	9,05
CATEGORIA B	17	16	14	26,82	31,38	34,79	16,76	7,63	11,86	4	4,19	3,14
CATEGORIA A	7	8	6	30,14	25,13	41,17	16	2,75	6,17	34,86	42,88	14
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	118	114	108	28,96	32,76	30,67	11	6,46	6,76	10,3	10,87	7,51

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	4,26	3,08	3,2	Retribuzioni, codice P015	101.372	104.366	102.002	valore medio	23.796	33.885	31.876
L.S.U./L.P.U.	7,33	4,8	6,06	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	614	1.719	1.557	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	614	860	779
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	20	25	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	19.430	20.152	22.836	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	777	1.008	913
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	33	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	41.844	288.381	245.557	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.202	8.739	9.822

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2363146	2878748	0	La differenza con i codici SIOPE 1101,1102,1103,1107,1109 e data dal fatto che in tabella 12 e 13 del Conto Annuale viene rilevato il personale di cui al codice 0D0098 i cui emolumenti sono stati abbinati al codice SIOPE 1104
Totale T13	519712			
Assegno T14	31926			
L010 - GESTIONE MENSE	10125	0	0	codice SIOPE non presente
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	69877	70031	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3428	4131	0	Con il codice SIOPE 1309 sono stati contabilizzati anche corsi di formazione obbligatoria in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro e per il R.L.S., i cui costi non vengono ricompresi nei capitoli specifici destinati alla formazione del personale dipendente
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	4932	28880	0	Spesa che si riferisce al rimborso dato al personale PL per visita porto d'armi ed il servizio relativo al Medico Competente, ma che per quanto attiene ai codici SIOPE SIOPE 1121,1122,1123 comprende anche borse di studio e contributi vari per prestazioni sanitarie
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7305	0	0	codice SIOPE 1323 non presente in tabella di riconciliazione
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1557	0	0	Importo SIOPE non presente in quanto legato a codice 2601
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22836	214866	0	Il codice SIOPE 2601 si riferisce a spese in conto capitale per incarichi esterni di progettazione o comunque rientranti nelle ex legge quadro sui lavori pubblici
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	245557	74294	0	Il codice SIOPE 1331 si riferisce alle spese sostenute per liti e giudizi in cui è parte il Comune di Dalmine e non anche ad altri incarichi obbligatori ex lege
L110 - ALTRE SPESE	12712	0	0	Tale importo secondo le indicazioni fornite dalla circolare della RGS comprende le competenze e i contributi liquidati al personale cessato anteriormente al 1o gennaio 2016, indicate al rigo L110 e presenti con codici SIOPE diversi e altri importi di cui alla nota presente in S11
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102002	74507	0	Con il codice SIOPE 1104 è stato rilevato il personale di cui al codice 0D0098 delle tabelle 12 e 13 i cui emolumenti non sono stati abbinati ai codici SIOPE 1101,1102,1103,1107
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	312	150	0	Importo indicato con codice SIOPE 1103. La spesa di cui al SIOPE indicato si riferisce a rimborso spese trasferta Amministratori
---	-----	-----	---	--

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00232910166

Codice Fiscale : 00232910166

Telefono : 0356224711

Fax : 0356224738

Email : personale@comune.dalmine.bg.it

Via : Piazza Liberta

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24044

Città : DALMINE

Provincia : BG

Codice Catastale : D245

Popolazione residente : 23281

Superficie(Kmq) : 11.81

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.dalmine.bg.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Lopomo	Domenico	0356224711	0356224738	segretariogenerale@comune.dalmine.bg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Pozzoli	Matteo	0356224717	0356224738	personale@comune.dalmine.bg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	25
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1325
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	63197
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	2
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Pelucchi	Angelo	angpeluc@lamiapec.it
Muffatti	Lara	laramuffatti@legalmail.it
Pederzini	Michele	michele.pederzini@odcec.lo.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

In tabella SI_1A_CONV con la convenzione n. 3 si intende con "altro" la convenzione relativa al sistema bibliotecario intercomunale dell'area di Dalmine; con la convenzione n. 4 si intende con "altro" quella relativa al servizio di distribuzione del Gas Metano; la convenzione n. 5 e la convenzione tra il Parco Regionale Adda Nord e i Comuni di Boltiere, Bonate Sotto, Dalmine, Filago, Madone, Osio Sopra e Osio Sotto per la gestione del PLIS del Basso Corso del Fiume Brembo; Il Comune di Dalmine e inoltre capifila della Centrale Unica di Committenza con il Comune di Levate e gestisce come capofila l'ufficio di Segreteria Generale sempre con il Comune di Levate; In tabella 3 il personale esterno in convenzione, e il personale che presta la propria attività per l'Ambito Territoriale di Dalmine.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.49
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5076
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n. 154 del 17.11.2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	1	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	9	0	1	0	6	2	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	11	0	1	0	3	5	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	4	0	1	0	3	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	78	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	1	0	2	1	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	1	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	149	37	41	1	7	0	18	38	66

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
CATEGORIA C	0,92	0,28	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	3,88	0,69	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	1,31	0,18	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,92	2,28	0	0	0	0	5,19	0,87	0	0	11	0	11	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	2	1	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	5

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	0	1	2	3	0	3	0	3	-	-	0	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	3	0	1	1	0	4	0	4	0	3	0	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	0	0	4	0	1	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	2	7	6	4	7	10	17	6	11	2	10	1	5	3	8	0	0	0	0	104

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	0	3	0	7	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	2	2	6	0	5	0	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	6	2	5	8	11	21	8	15	5	16	1	3	1	0	0	0	104

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	16	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	15	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	4	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	4	26	49	-	-	12	13	-	-	-	-	104

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	17	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	61	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	92
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	96	0	3	-	-	-	-	-	-	0	7	0	2	-	-	-	-	108
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	39	114	0	22	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	73	32	45	9	-	-	0	16	0	50	4	2	1	1	-	-	-	-	233
POSIZIONE ECONOMICA D2	90	0	27	0	-	-	19	0	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	142

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	52	0	9	-	-	-	-	0	5	3	3	-	-	8	0	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA C5	127	510	10	198	-	-	0	28	0	25	6	28	0	3	0	33	-	-	968
POSIZIONE ECONOMICA C4	76	466	31	41	-	-	2	15	2	4	29	60	0	2	0	7	-	-	735
POSIZIONE ECONOMICA C3	89	260	39	59	-	-	0	18	0	27	33	19	3	1	-	-	-	-	548
POSIZIONE ECONOMICA C2	127	134	5	20	-	-	-	-	4	0	8	13	1	0	-	-	-	-	312
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37	33	3	6	-	-	-	-	4	0	40	3	1	1	114	0	-	-	242
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	24	35	7	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	99
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	28	91	0	80	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	-	-	-	-	205
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	86	0	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	98
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	38	0	4	0	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA B3	64	0	34	0	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	-	-	-	-	105

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	81	0	6	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	121
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	160	0	10	-	-	0	72	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	251
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	27	28	0	16	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	30	0	11	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1.137	2.175	233	497	-	-	42	152	10	111	137	173	10	14	122	40	-	-	4.853

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.595	-	-	-	46.574
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	8	26.653	-	-	3.271	-	-	-	29.924
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	14.314	-	-	-	134.252
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	128	2.241	-	-	-	28.880
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	52.831	-	364	5.657	-	2.268	223	60.897
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	60	126.889	-	810	12.875	-	-	-	140.574

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.345	-	-	2.044	-	-	-	26.389
POSIZIONE ECONOMICA D3	49,07	99.517	-	255	8.923	-	-	128	108.567
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.517	-	-	6.295	-	1.132	78	73.866
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29,56	52.075	-	-	4.408	-	-	-	56.483
POSIZIONE ECONOMICA C5	155,72	283.786	-	2.017	24.336	-	4.151	154	314.136
POSIZIONE ECONOMICA C4	233,77	411.324	-	2.668	34.874	-	1.412	213	450.065
POSIZIONE ECONOMICA C3	115,67	197.283	-	457	16.651	-	606	297	214.700
POSIZIONE ECONOMICA C2	93,35	154.834	-	-	13.111	-	1.368	73	169.240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	54,62	88.541	-	-	7.437	-	-	140	95.838
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.622	-	-	3.471	-	1.604	71	44.626

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	47.524	-	656	4.056	-	-	101	52.135
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	33	20.360
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	500	1.621	-	-	72	20.858
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.472	-	307	1.600	-	291	-	20.670
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	478	1.570	-	-	67	20.211
POSIZIONE ECONOMICA B2	56	81.815	-	742	6.931	-	-	41	89.447
POSIZIONE ECONOMICA A5	32,05	46.869	-	251	3.969	-	194	-	51.283

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
POSIZIONE ECONOMICA A3	24	33.737	-	-	2.865	-	382	-	36.984
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.135	-	-	1.370	-	-	-	17.505
Totale	1.181,81	2.146.726	-	9.633	195.070	-	13.408	1.691	2.363.146

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	14.386	8.523	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
194	0	0	12.144	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
872	0	0	50.954	14.047	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3							
199	0	0	775	0	623	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
413	0	0	12.003	2.841	1.240	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
952	0	0	25.744	5.295	3.086	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
183	0	0	775	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
746	1.111	0	7.385	2.000	2.459	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
507	0	0	7.385	2.000	1.818	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
390	1.075	0	0	0	1.514	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
2.161	1.111	2.145	0	0	7.035	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
3.095	1.111	15.495	0	0	10.625	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.485	4.360	919	0	0	5.168	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.171	1.095	1.674	0	0	4.214	0	793
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
664	2.834	1.823	0	0	2.492	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
309	0	0	0	0	909	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
356	0	0	0	0	1.144	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
141	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
141	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
139	0	0	0	0	468	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
140	0	0	0	0	466	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
137	0	0	0	0	439	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
614	0	0	0	0	2.184	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
353	0	0	0	0	1.039	0	1.394
POSIZIONE ECONOMICA A4							
129	0	0	0	0	378	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
256	0	0	0	0	762	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1							
122	0	0	0	0	379	0	0
TOTALE							
16.111	12.697	22.056	131.551	34.706	50.009	0	2.187

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A												
0	0	0	0	0	0	15.829	0	0	0	0	8.581	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	2.300	3.827	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	0	2.084	1.030	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1												
0	243	0	4.199	6.933	0	0	0	0	0	0	0	1.591
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3												
0	0	0	397	1.237	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3												
0	0	0	631	2.720	686	0	0	0	0	0	0	448
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	0	1.898	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	3.340	0	0	5.142	0	0	0	0	0	0	599	3.099
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	3.860	0	2.048	19.586	0	0	0	0	0	0	0	6.257
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	3.574	0	2.326	25.269	344	0	0	0	0	0	0	5.532
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	12.029	0	0	17.854	0	0	0	0	0	0	0	4.521
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	3.080	0	1.556	11.724	0	0	0	0	0	0	0	3.133
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	8.286	0	0	7.505	363	0	0	0	0	0	0	3.658
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	341	0	0	1.791	0	0	0	0	0	0	111	685
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3												
0	628	0	167	2.607	0	0	0	0	0	0	203	3.345
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3												
0	0	0	0	2.561	0	0	0	0	0	0	55	570
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1												
0	1.407	0	0	448	0	0	0	0	0	0	65	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3												
0	356	0	0	801	0	0	0	0	0	0	0	871
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1												
0	357	0	0	1.855	0	0	0	0	0	0	55	62
POSIZIONE ECONOMICA B3												
0	335	0	0	865	0	0	0	0	0	0	60	0
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	1.427	0	0	4.387	0	0	0	0	0	0	299	4.441
POSIZIONE ECONOMICA A5												
0	0	0	0	3.013	0	0	0	0	0	0	173	12
POSIZIONE ECONOMICA A4												
0	0	0	0	1.004	0	0	0	0	0	0	63	0
POSIZIONE ECONOMICA A3												
0	360	0	0	1.862	0	0	0	0	0	0	127	1.826
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1												
0	80	0	0	940	0	0	0	0	0	0	63	219
TOTALE												
0	39.703	0	13.624	127.913	2.423	15.829	0	0	0	0	10.633	40.270

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	23.151	24.410	0	47.561
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12.338	0	0	12.338
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65.873	0	0	65.873
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.597	6.306	0	7.903
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	16.497	3.114	0	19.611
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	35.077	11.375	1.591	48.043
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.581	1.634	0	3.215
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.701	4.037	448	18.186
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.710	1.898	0	13.608
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.979	9.081	3.099	15.159
POSIZIONE ECONOMICA C5	12.452	25.494	6.257	44.203
POSIZIONE ECONOMICA C4	30.326	31.513	5.532	67.371
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.932	29.883	4.521	46.336
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.947	16.360	3.133	28.440
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.813	16.154	3.658	27.625
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.218	2.243	685	4.146
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.500	3.605	3.345	8.450
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	613	2.616	570	3.799
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	1.920	0	2.533
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	607	1.157	871	2.635
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	606	2.267	62	2.935
POSIZIONE ECONOMICA B3	576	1.260	0	1.836
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.798	6.113	4.441	13.352
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.786	3.186	12	5.984
POSIZIONE ECONOMICA A4	507	1.067	0	1.574
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.018	2.349	1.826	5.193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	501	1.083	219	1.803
TOTALE				519.712

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.926
GESTIONE MENSE	10.125
EROGAZIONE BUONI PASTO	69.877
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.428
BENESSERE DEL PERSONALE	4.932
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.305
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.557
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22.836
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	245.557
ALTRE SPESE	12.712
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102.002
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	312
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	730.321
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	88.433
IRAP	236.572
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	271.514
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	241.945
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.431
Totale	1.609.033
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Per conto dell'Ambito territoriale, di cui il Comune di Dalmine e Capofila: al Comune di Azzano San Paolo (BG) E 53.819,90; al Comune di Dalmine E 78.277,44; al Comune di Lallio E 8.462,62; al Comune di Osio Sotto E 42.600,63; al Comune di Treviolo E 47.162,60; al Comune di Zanica E 41.240,78	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: da INAIL per infortuni sul lavoro E 721,80 e da ISTAT per censimento E 710,08. P090: Ufficio Comune Piano di Zona Dalmine per E 67.289,09 per personale amministrativo, E 80,000,00 per Dirigente e Responsabile anni 2015 e 2016, E 894,12 per Ass. Sociale; Protezione Civile area Dalmine Zingonia per E 16.387,37; Sistema bibliotecario intercomunale per E 38.650,00; Comune di Levate per convenzione Ufficio Segreteria Generale per E 38.727,77	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	333.405	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	38.674	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.060	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.892	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	10.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	25.566	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.659	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-15.342	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-7.460	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	393.136	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	4.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.700	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	30.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	25.505	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	5.500	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	12.472	0
totale Risorse variabili Fondo unico	85.177	0
totale Fondo unico	478.313	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	47.581
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	151.751
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	12.249
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	71.254
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	13.375
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	38.279
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	17.122
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	20.291
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	5.885
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	377.787
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	46.872
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	20.291
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.426

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	76.589
totale Fondo unico	0	454.376
Totale	478.313	454.376

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	95.952	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-23.988	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	71.964	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	23.988	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	23.988	0
totale Risorse posizione risultato	95.952	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	68.363
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	17.278
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	85.641
totale Risorse posizione risultato	0	85.641
Totale	95.952	85.641

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-10-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	493869
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	493869
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	21659
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	3,76 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11362
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10000
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	65
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	19
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	13000
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	40583
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	67494
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	8589
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	14251
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,63 %
RILEVAZIONE CEPCL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
In tabella 4 sono stati rilevati un numero di passaggi superiore rispetto a quelli effettuati nell'anno 2016 in quanto, nel Conto Annuale 2015 - coerentemente alla circolare RGS 2015 -, non erano state rilevate le PEO 2015 la cui graduatoria definitiva è stata approvata nell'anno di rilevazione 2015 con determinazione R.G. n. 1253 del 17.12.2015. Così facendo i dati dei presenti al 31.12.2016 tabella 1 sono congrui allo stato della dotazione organica effettiva dei dipendenti comunali. Le risposte alle domande di questa tabella si riferiscono pertanto alle PEO 2016 la cui graduatoria definitiva è stata approvata con determinazione n. 1394 RG del 13.12.2016.	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-10-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	95952
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	95952
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	23988
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	18733
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	19733
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	15733
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	19733
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	17278
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	3741
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	25,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Il fondo del personale Dirigente per l'anno 2014, in applicazione della prima parte dell'art. 9 comma 2 bis è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale con qualifica Dirigenziale in servizio pari al 25,00%, di un importo di E 23.988,07. Tale decurtazione, per legge, è stata consolidata sul fondo anno 2016. Tuttavia, nel corso del 2015, i Dirigenti in servizio presso il Comune di Dalmine sono tornati ad essere quattro e, di conseguenza, in applicazione dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 , l'Amministrazione ha determinato di finanziarie con idonee capacita di bilancio la somma di E 23.988,07 per finanziare la retribuzione di posizione e la conseguente retribuzione di risultato del Dirigente della Direzione II, per come determinata con delibera di Giunta n. 117 del 23 luglio 2003.</p>	